

益阳新兴联合会计师事务所

Yiyang xinxing the united Certified Public Accountants LTD.

益新兴所审字[2022]47号

安化县就业服务中心 2021 年失业保险基金绩效评价报告

安化县就业服务中心：

我们接受安化县财政局（以下简称财政局）的委托，成立“绩效评价项目组”，对安化县就业服务中心（以下简称就业服务中心）“2021 年失业保险基金”进行绩效评价。由就业服务中心提供绩效评价相关资料，保证资料的真实、准确和完整是就业服务中心的责任，我们的责任是在实施绩效评价工作的基础上对就业服务中心项目实施情况及项目资金效益情况发表评价意见。我们按照中国注册会计师执业准则的规定，本着独立、客观、公正的原则，实施了审查、访谈、问卷调查、现场核查、讨论等必要的评价程序，我们相信，我们的评价工作为发表评价意见提供了合理的基础，现将绩效评价情况报告如下：



一、项目概况

（一）项目开展绩效评价依据

为加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，根据《中华人民共和国预算法》、财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《中共湖南省委办公厅、湖南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10号）等文件精神，安化县财政局依据《湖南省预算支出绩效评价管理办法》（湘财绩〔2020〕7号）的要求，委托益阳新兴联合会计事务所（普通合伙）对安化县“2021年失业保险基金”进行绩效评价。

（二）项目背景

失业保险制度是国家专门为可能遭受失业风险的职业人群设计的一项社会保障制度。失业保险是社会保障体系的重要组成部分，是我国与养老保险同步实施的最早的社会保险制度。

我国失业保险制度自1986年建立至今不断健全完善。随着经济社会形势的发展变化，失业保险的服务对象已经由过去单一的国有企业职工转变为所有的企事业单位劳动者，服务功能也由过去单纯保障失业人员生活逐步转变为“保障生活、促进就业、预防失业”三位一体的功能。

为保障失业人员失业期间的基本生活，促进失业人员再就业，维护劳动者的合法权益和社会稳定，根据国务院《失业保险条例》和有关法律、法规的规定，结合本省实际，湖南省人民政府于2001年5月公布实施了《湖南省实施〈失业保险条例〉办法》（湖南省人民政府令第144号），确定了失业保险的保失业、促就业、稳岗位功能。



（三）项目绩效目标

加大失业保险工作力度，促进就业。扩大失业保险覆盖范围，增强基金承受能力。强化失业保险基础管理和服务，提高工作水平。加快推进失业保险基金省级统筹层次，完成填报的 2021 年预算目标，安化县失业保险参保总人数达到 4.42 万人。

二、项目单位绩效报告情况

本次仅由被评价单位进行自查，未要求提交自评报告。

三、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的

开展 2021 年度安化县失业保险基金绩效评价的目的主要是全面了解“失业保险基金”资金使用、执行情况以及取得的成绩和综合效果，有利于预算单位总结经验、发现问题、加强管理、保证财政资金使用管理的规范性、安全性和有效性。总的来讲，绩效评价工作的目的就是预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评估结果有反馈、反馈结果有应用。

（二）绩效评价原则和依据、评价指标体系、评价方法

1. 绩效评价原则

（1）相关性原则。与绩效目标有直接的联系，能够恰当反映目标的实现程度；

（2）重要性原则。优先使用最具评价对象代表性、最能反映评价要求的核心指标；

（3）可比性原则。对同类评价对象设定共性的绩效评价指标，以便于评价结果可以相互比较；



(4) 系统性原则。将定量指标与定性指标相结合，系统反映财政支出所产生的社会效益、经济效益和可持续影响等；

(5) 经济性原则。通俗易懂、简便易行，数据的获取考虑现实条件和可操作性，符合成本效益原则。

2. 绩效评价依据

《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）

《湖南省预算支出绩效评价管理办法》（湘财绩〔2020〕7号）

《关于失业保险基金管理内控专项检查的实施方案》（益人社函〔2020〕38号）

《关于开展2021年度失业保险稳岗返还的通知》（益人社函〔2021〕41号）

《关于延续实施部分减负稳岗扩就业政策措施的通知》（湘人社规〔2021〕13号）

《关于益阳市2019年调整最低工资标准的通知》（益人社发〔2019〕34号）

《稳岗位提技能保就业十六条措施》

《安化县失业保险基金内控管理制度》

《失业保险基金预警制度》

《社会保险基金会计制度》

《中国注册会计师审计准则》

3. 绩效评价指标体系

根据《湖南省预算支出绩效评价管理办法》中指标体系指导框架，设计2021年“失业保险基金”项目评价指标体系，从项



目决策、过程、产出、效益四个维度，采用了 11 个子类指标，设计了 34 个具体指标对“失业保险基金”项目进行综合评价。

4. 绩效评价方法

（1）比较法

通过对绩效目标与实际实施情况、项目实际效果进行比较，综合分析绩效目标实现程度。

（2）因素分析法

通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

（3）问卷调查法

通过问卷调查设置相应的问题，对参保单位及受益对象进行访谈调查，综合统计、分析调查数据，评价绩效目标实现程度。

（4）现场核查法

通过到就业服务中心现场了解情况、核对人员信息、获取失业保险相关资料，采用询问、资料查阅、核对、检查等综合分析绩效目标实现程度。

（三）绩效评价工作过程

1. 前期准备

安化县财政局依据《湖南省预算支出绩效评价管理办法》（湘财绩〔2020〕7号）的要求，部署 2021 年失业保险基金绩效评价工作。

2. 组织实施

（1）项目单位自查，完善资料：就业服务中心按照绩效评价通知要求进行自查，向绩效评价组提供基础数据和相关资料信息。



(2) 绩效评价组现场评价：绩效评价组现场访谈相关人员、获取项目相关数据、检查项目相关资料、查看项目实施情况、记录与项目绩效指标相关信息。

3. 分析评价

绩效评价组对基础数据进行汇总和综合分析，根据就业服务中心反馈意见对报告作必要修改后，形成绩效评价报告。

四、绩效评价指标分析情况

(一) 项目资金情况分析

1. 失业保险基金征缴情况

安化县失业保险基金的来源包括征收的失业保险费、失业保险基金利息及其相关收益、失业保险滞纳金、财政补贴、依法纳入失业保险基金的其他资金。失业保险实行单位缴费工资基数和职工个人缴费工资基数分别申报核定办法。2021 年湖南省失业保险费率为 1%。其中：用人单位缴费比例为 0.7%；个人缴费比例为 0.3%。

2021 年安化县失业保险基金总收入为 11,555,093.72 元，其中失业保险费收入 10,455,630.49 元、利息收入 709,446.65 元、其他收入 370,300.58 元、转移收入 19,716.00 元。

2. 失业保险基金支出情况

2021 年度失业保险基金支出 3,598,252.30 元，其中：失业保险金支出 1,491,084.00 元、基本医疗保险费支出 198,126.02 元、技能提升补贴支出 25,500.00 元、企业稳岗返还支出 836,181.08 元，失业补助金 537,361.20 元、上解上级调剂金支出 510,000.00 元。

3. 失业保险基金结余情况



2021 年度失业保险基金收支结余 7,956,841.42 元, 2021 年年末滚存结余 70,509,889.60 元。

4. 资金管理情况

失业保险基金主要由历年参保单位和职工缴纳的失业保险费及其存款利息组成。每月参保单位直接将失业保险费网上缴入国库,再由国库转入财政指定收入专户。安化县就业服务中心制定了《失业保险基金财务管理制度》,每个月失业保险财务股依据本县失业人数和补贴等项目实施情况,通过支付专户按月准时发放失业保险金及其它项目资金。

(二) 项目实施情况分析

为积极发挥稳岗补贴作用,进一步推动援企稳岗工作,依据失业保险稳岗补贴政策,2021 年,共为 90 家参保企业发放失业保险稳岗补贴 83.62 万元。

2021 年失业保险参保单位共 390 家,参保总人数达 45603 人,2021 年领取失业保险金人员一共 340 人,发放失业保险金 149.11 万元,为领取失业金人员缴纳职工基本医疗保险费共计 19.81 万元,根据疫情期间国家出台的惠民政策,为 521 人发放失业保险补助金 53.74 万元。

为充分发挥失业保险预防失业、促进就业功能,规范参保职工职业技能提升补贴资金的使用和管理,全面促进职工职业技能提升,2021 年给 21 名企业职工发放技能提升补贴 2.55 万元。

(三) 项目绩效情况分析

1. 为失业人员提供了生活和疾病保障,促进了社会和谐稳定

2021 年,失业保险工作紧紧围绕县委县政府和谐抓经济、稳定促进发展目标,以促进就业、保障失业人员基本生活为出发



点开展了一系列的工作。2021 年安化县就业服务中心从构建制度体系、扩大征缴范围和提高待遇水平等方面不断发力，同时加快了信息化建设，加强了失业保险基金监督管理。2021 年县本级失业金和医疗保险费标准紧跟政策调整，失业保险金及时发放到位，及时为失业人员购买职工医疗保险，按照政策要求及时足额发放失业补助金，有力保障了失业人员基本生活和疾病医疗，促进了社会和谐稳定。

2. 强化失业调控,切实维护了下岗失业人员合法权益

健全失业保险制度，切实发挥失业保险的就业促进作用是失业调控的主要手段之一，一方面保证了下岗失业人员基本生活费按时足额发放；另一方面用于下岗失业人员和城镇登记失业人员的职业培训和职业介绍“两项补贴”，为促进就业和再就业发挥了相当积极的作用。失业保险作为我国社会保障体系中重要的一环，起到了维护社会安定，维持劳动力再生产等重要作用。失业人员通过失业保险可以促进自己提升劳动技能，从而满足再就业的要求。

3. 充足的资金结余，保障了基金的可持续影响

2021 年安化县失业保险总参保人员 4.56 万人，失业保险基金总收入 1155.51 万元，其中失业保险费收入 1045.56 万元、利息收入 70.94 万元、其他收入 37.03 万元、转移收入 1.97 万元。2021 年年末滚存结余 7050.99 万元。充足的资金结余和日益完善的项目制度，强有力保障了失业保险基金健康可持续发展。

4. 多渠道政策宣传，提升了公众满意度

为了解失业保险基金服务对象对失业保险满意程度的评价，本次绩效评价设计了调查问卷向安化县民众发放。收回答复 21



份。从调查结果可知，民众的参保意愿率为 95.24%，基金保障效果为 85.71%，政策知晓率为 80.48%，宣传与讲解参与意愿率为 90.48%。安化县的老百姓还是比较重视失业保险。

五、综合评价情况及评价结论

根据《湖南省预算支出绩效评价管理办法》中指标体系指导框架，设计“2021 年失业保险基金”项目评价指标体系，从项目决策、过程、产出、效益四个维度，采用了 11 个子类指标，设计了 34 个具体指标对“失业保险基金”项目进行综合评价。就业服务中心“2021 年失业保险基金”项目绩效评价得分为 90 分，绩效等级为“优”。失业保险基金在政策执行、项目实施、产出效益方面取得了较好的成绩，但在预算管理、绩效申报、财务基础工作等方面有待进一步加强和改进。绩效评价得分情况如下：

一级指标	指标分值	评价得分	得分率
决策	12	10	83.33%
过程	27	24	88.89%
产出	34	32	94.12%
效益	27	24	88.89%
合计	100	90	90.00%

明细情况见附件 3《安化县 2021 年度失业保险基金绩效评价指标评分表》。



六、绩效评价发现的问题和建议

（一）绩效管理工作有待加强

1. 预算申报绩效目标过于简略

安化县就业服务中心在 2021 年预算申报时根据省人社预算行业报表填报了预算绩效目标，但绩效目标过于简略。一是未根据地区差异情况设置个性目标，无法反映安化县项目实施整体情况；二是未根据绩效目标细化为可考核的绩效指标。

评价建议：建议主管部门加强对项目的预算管理，预算申报时社会保险经办机构对绩效目标的设置除共性目标外，应当根据本地区差异情况设置个性目标。

（二）加强参保扩面工作力度，提高参保覆盖率

安化县就业服务中心失业保险基金征缴工作待进一步推进。对于按行业参保的用人单位，社会保险经办机构是根据用人单位的主动申报后为其办理参保登记，稽核部门未按规定进行核查或核查范围未达到规定标准，参保核查力度不够，采取的有效措施未能达到应保尽保，截止评价日，安化县仍未实现失业保险参保全覆盖的远景目标。安化县社会保险行政部门及社会保险经办机构对于企业总数底数不掌握，无法计算参保率，目前仍停留在企业自愿申报购买失业保险阶段，税务局代征失业保险后，失业保险基金征缴规模扩大，但仍存在部分应参保未参保人员。

评价建议：（1）建议主管部门及社会保险经办机构严格执行参保登记核查工作，采取合理的抽查方法核查用人单位是否进行了参保，并确保一定的覆盖面。对未办理参保登记的用人单位，及时督促其进行参保；（2）建立与工商、税务等部门间的数据共享，通过大数据运用的方式，分析筛查出未参保的单位，及时



督促其进行参保；（3）加大失业保险参保政策宣传力度，多渠道、多手段宣传失业保险政策，扩大失业保险影响力，提高职工参保和维护自身失业保险权益的意识。

（三）现场核查发现

1. 基金保值增值问题。

2021 年期末活期存款余额 1551 万元，未及时存入定期或购买国债，影响基金保值增值。

评价建议：按照《失业保险基金预警制度》的要求，考虑失业保险待遇发放的需求后，结余资金存入定期或者购买国债，确保基金保值增值。

2. 审核审批问题

2021 年失业保险调剂金支出缺失审核审批程序。

评价建议：按照内控要求，上解资金履行审核审批程序。

3. 预算编制欠准确

2021 年失业保险基金预算编制内容基本与支出内容相匹配，但存在个别科目有预算实际未列支的情况，如：转移支出 121,472.88 元、其他费用支出 80,161.00 元。个别科目预算与实际支出金额相差较大，如：账面列支其他支出 537,361.20 元，但预算参数表中其他支出预算数为 5,243,417.00 元；账面列支稳岗返还支出 836,181.08 元，但预算参数表中其他支出预算数为 5,376,511.58 元。

评价建议：项目预算编制应当经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。



七、绩效评价结果应用建议

- (一) 加强预算绩效评价基础工作，合理编制绩效目标；
- (二) 健全失业保险费征收机制，督促企业主动缴纳失业保险费；
- (三) 强化监管，全面规范失业保险基金的审核审批；
- (四) 扎实做好会计基础工作，提高财务信息质量。

八、报告附件：

附件 1：《2021 年失业保险基金资产负债表》

附件 2：《2021 年失业保险基金收支表》

附件 3：《安化县 2021 年度失业保险基金绩效评价指标评分表》

附件 4：《调查问卷结果汇总表》

益阳新兴联合会计师事务所

湖南·益阳

中国注册会计师

中国注册会计师

2022 年 12 月 16 日



附件1

2021年失业保险基金资产负债表



年报09表

填报单位：安化县就业服务中心


2021年12月31日

单位：元

项目	年初数	年末数
一、资产	62,553,048.18	70,509,889.60
现金		
支出户存款	644,460.14	4,046,207.84
财政专户存款	61,908,588.04	66,463,681.76
暂付款		
债券投资		
二、负债		
暂收款		
借入款项		
三、基金	62,553,048.18	70,509,889.60

注：收入户存款、国库存款统一在财政专户存款中填列。

失业保险基金收支表


 年报10表
单位：元

填报单位：安化县就业服务中心

2021年度

项 目	金 额	项 目	金 额
1 一、失业保险费收入	10,455,630.49	37 一、失业保险金支出	1,491,084.00
(一) 单位缴费	7,252,042.82	38 二、基本医疗保险费支出	198,126.02
1. 企业	3,480,882.32	39 (一) 代缴基本医疗保险费	198,126.02
2. 事业单位	3,509,849.14	(二) 生育补助金	
3. 其他单位	261,311.36	41 (二) 其他医疗补助金支出	
(二) 个人缴费	3,203,587.67	42 三、丧葬补助金和抚恤金支出	
二、利息收入	709,446.65	43 四、职业培训和职业介绍补贴支出	0.00
三、财政补贴收入		44 (一) 职业培训补贴支出	
四、其他收入	370,300.58	45 (二) 职业介绍补贴支出	
其中：滞纳金		46 五、其他费用支出	0.00
×		47 (一) 农民合同制工人一次性生活补助支出	
×	×	48 (二) 东部试点地区扩大基金使用范围相关支出	
×	×	49 (三) 其他促进就业支出	
×	×	50 (四) 价格临时补贴支出	
×	×	51 六、技能提升补贴支出	25,500.00
×	×	52 七、稳岗返还支出	836,181.08
×	×	53 八、其他支出	537,361.20
×	×	54 其中：经营困难且恢复有望企业稳岗返还资金	
×	×	55 失业补助金	537,361.20
×	×	56 临时生活补助支出	
×	×	57 其他	
五、转移收入	19,716.00	58 九、转移支出	
六、本年收入小计	11,555,093.72	59 十、本年支出小计	3,088,252.30
七、上级补助收入		60 十一、补助下级支出	0.00
县级		61 地级	
地级		62 省级	
八、下级上解收入		63 十二、上解上级支出	510,000.00
地级		64 县级	510,000.00
省级		65 地级	
九、本年收入合计	11,555,093.72	66 十三、本年支出合计	3,598,252.30
×	×	67 十四、本年收支结余	7,956,841.42

	×	×	68	十五、按规定核减基金结余数	
	×	×	69	（一）收回生产自救费借款留给经办机构部分	
	×	×	70	（二）核销的生产自救费借款呆账	
	×	×	71	（三）基金结余支持职业技能提升资金	
	十、上年结余	62,553,048.18	72	十六、年末滚存结余	70,509,889.60



安化县2021年度失业保险基金绩效评价指标评分表

填报单位：安化县就业服务中心

一级指标	二级指标	三级指标	指标分值	指标解释	指标说明	评分标准	得分	扣分说明
决策 (12分)	项目立项 (3分)	基金立项规范性	3	专项资金的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点: ①基金是否按照规定的程序申请设立; ②基金设立的投向和结构是否符合国家规定; ③基金设立是否符合国家、省委省政府、市委市政府决策部署。	评分说明: ①基金按规定的程序申请设立,得1分; ②投向与结构符合国家政策规定,得1分; ③基金设立符合国家、省委省政府、市委市政府决策部署,得1分;	3	
	绩效目标 (5分)	绩效目标合理性	2	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点: (如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标) ①项目是否有绩效目标; ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性; ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平; ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	评分说明: ①项目按每年的预算申报要求设立了绩效目标,得0.5分; ②项目绩效目标与实际工作内容具有相关性,得0.5分; ③项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平,得0.5分; ④与预算确定的项目投资额或资金量相匹配,得0.5分;	2	
		绩效指标明确性	3	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	评价要点: ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标; ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现; ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。	评分说明: ①将绩效目标细化分解为具体的绩效指标,得1分; ②通过清晰、可衡量的指标值予以体现,得1分; ③与年度任务数或计划数相对应,得1分;	2	安化县失业保险中心基金预算申报时填报了预算绩效目标,但绩效指标明确性不足,个性指标仍需完善,扣1分。
		资金投入 (4分)	4	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点: ①预算编制是否经过科学论证; ②预算内容与项目内容是否匹配; ③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制; ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	评分说明: ①预算编制经过科学论证,得1分; ②预算内容与项目内容匹配,得1分; ③预算额度测算依据充分,并按照标准编制,得1分; ④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配,得1分;	3	预算编制欠准确,扣1分。
		基金上解执行率	1	实际到位资金与计划投入资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的整体保障程度。	上解执行率=(县级年度实际上解数/应上解市级数)*100%	评分说明: ①上解执行率=100%时,得1分; ②上解执行率<100%时,不得分;	1	

一级指标	二级指标	三级指标	指标分值	指标解释	指标说明	评分标准	得分	扣分说明
过程 (27分)	资金管理 (11分)	基金上解及时率	1	实际到位资金与计划投入资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	是否在规定时间内上解市级调剂金,用以反映各县级是否在规定时间内及时上解市级调剂金。	评分说明: ①县级人社部门在规定时间内向同级财政部门申报上解计划,得0.5分; ②财政部门审核后,人社部门及时将基金上解市级社会保障基金专户,得0.5分;	1	
		基金征缴收入预算执行率	3	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况	收入预算执行率=(年度实际保费收入/年度预算征缴收入数) x100%。	评分说明: ①收入预算执行率≥95%时,得3分; ②预算执行率<95%时,不得分;	3	
		基金支出预算执行率	3	用以反映统筹地区是否考虑基金支出,确定相应的费用档次,确保收支平衡。	支出预算执行率=(年度实际支出数/年度预算支出数)*100%	评分说明: ①支出预算执行率≤110%时,得3分,反之则不得分;	3	
		基金使用合规性	3	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点: ①基金是否执行收支两条线管理,是否存入保险基金财政专户; ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途; ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	评分说明: ①失业保险基金是否存入社会保障基金财政专户,实行收支两条线管理,得1分; ②资金的拨付有完整的审批程序和手续,得1分; ③符合基金允许的支出范围,得1分; ④若发现存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况,该项指标得0分。	2	2021年失业保险调剂金支出缺失审核审批程序,扣1分。
		管理制度健全性	3	项目是否建立健全财务管理制度和项目基金管理办法,项目基金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定,是否全面为保障基金的安全、规范运行而采取了必要的监控措施,用以反映和考核财务管理制度对基金规范、安全运行的保	评价要点: ①是否制定或具有相应的项目(专项)基金管理办法; ②制定的管理制度是否全面,是否对基金的支出、管理、监督都有明确规定。 ③是否及时制定了统一规范的失业保险征缴管理办法和经办流程、失业申领、企业稳岗返还和技能提升补贴。	评分说明: ①制定或具有相应的项目(专项)基金管理办法,得1分,否则不得分; ②制定的管理制度全面,对基金的支出、管理、监督都有明确规定,得1分,否则不得分; ③及时制定了统一规范的失业保险征缴管理办法和经办流程、失业申领、企业稳岗返还和技能提升补贴等,得1分,否则不得分;	3	

一级指标	二级指标	三级指标	指标分值	指标解释	指标说明	评分标准	得分	扣分说明
过程 (27分)	组织实施 (16分)	制度执行有效性	3	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点: ①按行业或按照项目进行参保的,针对参保扩面是否制定了有效的机制,是否采取有效措施确保应保尽保,实现缴纳失业保险全覆盖,并贯彻执行; ②行业的征缴基准费率和浮动费率的确定以及工程项目的征缴比例的确定是否有依据,并按照规定依据核定及执行; ③针对失业保险待遇发放,是否制定了公平、可持续的具体实施细则或业务流程,在鉴定标准、待遇给付水平、业务经办流程、系统网络运用	评分说明: ①按行业或按照项目进行参保的,针对参保扩面制定了有效的机制,采取有效措施确保应保尽保,实现缴纳失业保险全覆盖,得1分; ②行业的征缴基准费率和浮动费率的确定以及工程项目的征缴比例的确定有依据,并按照规定依据核定及执行,得1分; ③针对失业保险待遇发放,有具体明确的实施细则或业务流程,得1分;	2	安化县针对参保扩面制定有效措施,暂未实现失业保险全覆盖,扣1分。
		档案管理规范性	2	项目实施过程中项目资料是否齐全,是否及时归档。	评价要点: 档案资料是否分类整理,留存完整。	评分说明: ①项目实施资料及时归档整理且资料齐全,得2分; ②项目实施资料未及时进行分类未及时归档,得1分; ③项目资料凌乱,并且有缺失,不得分;	2	
		项目信息化管理规范性	2	主管部门是否按照国家、行业相关法律法规规范开展基金收支过程管理。	评价要点: ①是否使用全省统一的社会保险系统; ②系统中的信息及时更新整;	评分说明: 主管部门使用全省统一的保险信息系统,并及时更新项目信息,得2分,反之不得分;	2	
		监督检查完成情况	3	用以反映各级社会保险机构是否对基金的运行进行监督管理。	评价要点: 保险经办机构每月是否及时接受税务部门推送的数据,做好实收到账工作,是否定期对用人单位失业发生率,基金使用,企业稳岗返还和技能提升补贴等进行核查。	评分说明: ①及时根据税务部门推送的数据做好实收到账工作;得1.5分; ②定期核定用人单位失业发生率,基金使用情况、企业稳岗返还和技能提升补贴等,得1.5分;	2	2021年仅复核了技能提升补贴资质,扣1分。
过程 (27分)	组织实施 (16分)	绩效自评	3	项目主管单位和项目实施单位是否按要求开展绩效自评工作。用以反映和考核项目主管单位和项目实施单位自评工作完成的质量。	评分要点 ①是否按要求开展绩效自评工作; ②绩效自评报告报送及时; ③绩效自评报告是否完整,数据是否全面、真实、准确,绩效指标是否细化量化和科学合理,绩效自评反映的问题是否具体,意见是否可行;	评分说明: ①是否按要求开展绩效自评工作;是计1分,否则不得分; ②绩效自评报告报送及时;是计1分,否则不得分; ③绩效自评报告是否完整,数据是否全面、真实、准确,绩效指标是否细化量化和科学合理,绩效自评反映的问题是否具体,意见是否可行;是计1分,否则不得分;	3	安化县失业保险中心2021年有委托第三方机构进行失业保险专项审计,相当于自查自纠。

一级指标	二级指标	三级指标	指标分值	指标解释	指标说明	评分标准	得分	扣分说明
产出 (34分)	产出数量 (9分)	征缴率	3	反映企业、项目参保单位失业保险费应征尽征的完成情况。	评价要点： 征缴率=2021年实际征缴金额/2021年应当征缴金额*100%。	评分说明： ①征缴率=97.5%，得3分； ②90%≤征缴率<97.5%，得2分； ③80%≤征缴率<90%，得1分； ④征缴率<80%，不得1分；	3	
		待遇足额发放率	3	反映和考核失业保险待遇支付是否足额发放。	评价要点： 待遇足额发放率=本年实际发放待遇金额/本年应发放待遇金额x100%。	评分说明： ①待遇足额发放率=100%，得3分； ②待遇足额发放率<100%，不得分； ③待遇足额发放率>100%，不得分；	3	
		参保人数目标完成率	3	反映和考核预算计划参保人数目标完成情况。	评价要点： 参保人数目标完成率=(失业保险实际参保人数/失业保险预算计划目标参保人数)x100%。	评价要点： 目标完成率≥100%，得3分；反之则不得分；	3	
产出 (34分)	产出质量 (12分)	失业保险基金预警合规性	2	用以反映各地失业保险基金预警使用合理性。	评价要点： 失业保险基金结余水平是否符合失业保险基金预警制度。	评分说明： 安全级别(500万元<基金活期存款<1000万元)，得2分，反之则不得分；	0	12月31日活期存款金额为1551万元，扣2分。省级为确保在2022年底前全面实施失业保险省级统筹，下达了《关于暂停办理失业保险基金定期存款有关事宜的通知》湘人社函【2022】102号。
		待遇标准合规性	2	反映项目支出是否符合既定的标准。	评价要点： 项目实施是否按规定的鉴定标准和待遇给付水平核定待遇发放金额。	评分说明： 项目实施按规定的鉴定标准和待遇给付水平核定待遇发放金额，得2分，反之不得分；	2	
产出 (24分)	产出质量	待遇申请审核资料完整性	4	反映受助人员失业申领、企业稳岗返还和技能提升补贴申请审核资料是否完成。	评价要点： 是否根据文件要求提供申请资料、是否根据文件要求对申请资料进行审核。	评分说明： ①申请人申报资料完整、合规，得2分； ②审核人社会保险机构审核资料完整、合规，得2分；	4	

一级指标	二级指标	三级指标	指标分值	指标解释	指标说明	评分标准	得分	扣分说明
(10分)	(12分)	享受待遇人员认定合规性	4	反映补助享受待遇人员的认定是否符合政策文件要求。	评价要点： 抽查当年享受待遇人员是否均符合政策文件要求。	评分说明： ①享受待遇人员均符合文件要求，得4分； ②现场抽查每发现一例不合规，扣0.5分，扣完为止；	4	
产出 (34分)	产出时效 (13分)	失业申领及时性	3	反映和考核社会保险机构收到失业申请后，是否及时在规定时间内做出受理并完成审核。	评价要点： 社会保险机构自收到申请之日起20个工作日内审核完毕，如果是申请人较多或者提交的资料不全、不正确影响了审核，则时效会变慢，最晚可在一个月内审核完毕。	评分说明： 收到申请之日起20个工作日内审核完毕，特殊情况在一个月内审核完毕，得3分，每发现1例不满足上述条件，扣1分，扣完为止；	3	
		企业稳岗返还申领及时性	3	反映和考核社会保险机构收到企业稳岗返还申请后，是否及时做出受理并完成审核。	评价要点： 社会保险机构自收到申请后，是否及时做出受理并完成审核。	评分说明： 收到申请后，及时做出受理并完成审核，得3分，每发现1例不满足上述条件，扣1分，扣完为止；	3	
		技能提升补贴申领及时性	3	反映和考核社会保险机构收到技能提升补贴申请后，是否及时做出受理并完成审核。	评价要点： 社会保险机构自收到申请后，是否及时做出受理并完成审核。	评分说明： 收到申请后，及时做出受理并完成审核，得3分，每发现1例不满足上述条件，扣1分，扣完为止；	3	
		待遇发放及时性	4	用以反映待遇发放是否及时。	评价要点： 反映和考核待遇是否及时拨付至受益对象。	评分说明： 审核通过后，待遇及时拨付至受益对象，得4分，每发现一例未及时，扣0.5分，扣完为止；	4	
效果 (27分)	社会效益 (12分)	参保意愿率	3	用以反映失业保险参保意愿情况	评价要点： 主要通过问卷调查设置相应的问题，对参保单位及受益对象进行访谈调查，结合统计数据等资料反映参保单位及受益对象对失业保险基金参保意愿情况。 参保意愿率=(参保单位及受益对象第9题答案问卷)/参保单位及受益对象有效问卷，最终得分=	评分说明： ①参保意愿率=100%，得3分； ②100%>参保意愿率≥90%，得2分； ③90%>参保意愿率≥80%，得1分； ④参保意愿率<80%，不得分；	2	参保意愿率为95.24%，扣1分。



一级指标	二级指标	三级指标	指标分值	指标解释	指标说明	评分标准	得分	扣分说明
效果 (27分)	社会效益 (12分)	基金保障效果	3	用以反映失业保险是否切实对受益对象生活起保障性作用。	评价要点: 主要通过问卷调查设置相应的问题,对参保单位及受益对象进行访谈调查,结合统计数据等资料反映参保单位及受益对象对失业保险基金政策实施的满意情况。 效果实现率=(参保单位及受益对象第6题答案问卷/(参保单位及受益对象有效问卷),最终得分=效果实现率x该项指标分值。	评分说明: ①效果实现率=100%,得3分; ②100%>效果实现率≥90%,得2分; ③90%>效果实现率≥80%,得1分; ④效果实现率<80%,不得分;	1	效果实现率为85.71%,扣2分。
		政策知晓率	3	反映参保单位及受益对象对失业保险基金的知晓情况。	评价要点: 主要通过问卷调查设置相应的问题,对参保单位及受益对象进行访谈调查,结合统计数据等资料反映参保单位及受益对象对失业保险基金政策的了解情况。 政策知晓率=(参保单位及受益对象第5题答案问卷/(参保单位及受益对象有效问卷),最终得分=知晓率x该项指标分值。	评分说明: ①知晓率≥80%,得3分; ②80%>知晓率≥70%,得2分; ③知晓率<70%,不得分;	3	政策知晓率为80.48%
		信息公开	3	失业保险基金信息公开情况。	评价要点: ①失业保险基金的费率政策、征缴政策,是否向社会进行公开。 ②失业保险基金的失业待遇支付政策、申请失业保险流程等情况,是否向社会进行公开。 ③失业保险基金的年度预算决算等财务数据,失业保险基金收支情况。	评分说明: ①失业保险基金的费率政策、征缴政策进行公示,得1分; ②失业保险基金的失业待遇支付政策、申请失业保险流程等情况进行公示,得1分; ③失业保险基金的年度预算决算等财务数据,失业保险基金收支情况等基金运行信息进行公示,得1分;	3	
效果 (27分)	可持续影响 (7分)	基金运行可持续性	3	反映失业保险基金运行情况。	评价要点: 当现有的和预期可供动用的失业保险基金储备是否完全可以满足支付2个月支出的要求。 期末基金可支撑月数=期末基金累计结余/上年度基金决算报表填报的月平均“支出小计”。	评分说明: 县(区)基金留存足2个月的,得3分,反之则不得分;	3	
		扩面完成度	2	反映失业保险基金项目扩面推进情况。	评价要点: 是否有扩面推进措施,并及时采取措施有效推进工作。	评分说明: 主管部门及保险经办机构制定了扩面推进方案,并采取一定的措施有效推进工作,得2分,反之不得分;	2	

附件4

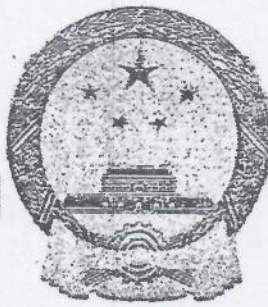
调查问卷结果汇总表

填报单位：安化县就业服务中心

序号	指标	参保单位及受益对象					
		问卷调查设题	问卷发放数	回收有效问卷数	满意以上问卷数（按100%计	一般满意问卷数（按70%计算）	满意度（%）
1	参保意愿率	第9题	21	21	20		95.24%
2	基金保障效果	第6题	21	21	18		85.71%
3	政策知晓率	第5题	21	21	12	7	80.48%
4	宣传讲解参与意愿率	第10题	21	21	19		90.48%

备注： 满意度（8分）按上述四个指标核算各占分值2分，每个指标按满意度评分标准给出评分。





营业执照

统一社会信用代码 914309237073938994

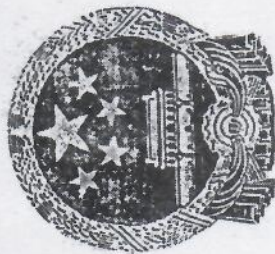
名称	益阳新兴联合会计师事务所（普通合伙）
类型	普通合伙企业
主要经营场所	安化县城南区柳树塘安置区2栋4梯间2楼
执行事务合伙人	花秋玲
成立日期	2005年07月19日
合伙期限	2005年07月19日至2025年07月18日
经营范围	企业会计报表审计；企业资本验证；企业合并、分立、注销清算中的审计；会计咨询、会计服务、法定及其他审计业务（国家有专项规定的从其规定）

再次复印无效



登记机关
2018





会计师事务所

执业证书

名称：益阳新兴联合会计师事务所（普通合伙）

首席合伙人：花秋玲

主任会计师：

经营场所：

安化县城南区柳树塘安置区2栋4梯间2楼

组织形式：普通合伙

执业证书编号：43110011

批准执业文号：

湘财会函[2005]49号

批准执业日期：

2005年07月08日

证书序号：0002545

说明

- 1、《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批，准予执行注册会计师法定业务的凭证。
- 2、《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的，应当向财政部门申请换发。
- 3、《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。
- 4、会计师事务所终止或执业许可注销的，应当向财政部门交回《会计师事务所执业证书》。



中华人民共和国财政部制





姓 名
Full name
性 别
Sex
出 生 日 期
Date of birth
工 作 单 位
Working unit
身 份 证 号 码
Identity card No.

龙健康

男

1957-05-17

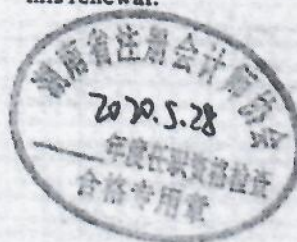
益阳新兴联合会计师事务所
(普通合伙)

432326195705170013

再次复印无效

年度检验登记
Annual Renewal Registration

本证书经检验合格，继续有效一年。
This certificate is valid for another year after
this renewal.



证书编号: 431100090003
No. of Certificate

批准注册协会: 湖南省注册会计师协会
Authorized Institute of CPAs

发证日期: 1996 04 08 日
Date of Issuance /y /m /d

年 月 日
/y /m /d

2018年换发新证



姓名 刘春强
Full name
性别 女
Sex
出生日期 1971-01-20
Date of birth
工作单位 益阳新兴联合会计师事务所
Working unit
身份证号码 432326197101200049
Identity card No.

再次复印无效



年度检验登记
Annual Renewal Registration

本证书经检验合格，继续有效一年。
This certificate is valid for another year after this renewal.

证书编号: 431100110001
No. of Certificate

批准注册协会: 湖南省注册会计师协会
Authorized Institute of CPAs

发证日期: 2015 年 10 月 29 日
Date of Issuance

