

2023 年度奎溪镇卫生院整体支出 绩效自评报告

申报单位（盖章）： 安化县奎溪镇卫生院



2024 年 6 月 18 日



2023年度奎溪镇卫生院整体支出 绩效自评报告

一、部门(单位)基本情况

(一) 简要介绍 2023 年度重点工作；

2023 年，在县卫健局、党委政府的正确领导下，我院 按照年初制定的目标任务，始终坚持以习近平新时代 中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十大精神，进一步强化领导干部和职工队伍的建设，强化 医德医风、服务理念的转变，强化各项规章制度的建 立健全，强化医疗质量、医疗安全的保障，切实推进 各项工作的深入开展。

(二) 部门整体支出规模、使用方向、主要内容和涉及范围。

基本支出资金 926.35 万元。其中：项目支出资金 0 万元，基本支出 926.35 万元，占 100%。按经济科目划分，各项支出金额分别为：工资福利支出 351.18 万元，占比 37.91%；商品和服务支出 575.17 万元，占比 62.09%。

当年收支平衡。绩效目标设立情况，主要包括部门中长期绩效目标和年度绩效目标。

二、一般公共预算支出情况

(一) 基本支出情况

一般公共预算基本支 926.35 万元。其中：人员经费 351.18 万元，主要包括：基本工资，津贴补贴，奖金、退休费、生活补助、医疗费、奖励金、住房公积金、提租补贴、购房补贴等。



用效果，专项资金产出的效果比较明显，达到预期效果。综合各项指标，卫生院财务管理较为健全规范，未发生严重违法违规现象。

七、存在的问题及原因分析

主要在财务管控方面还存在一些问题和不足：

一是财务管控有待提高。单位在进行财务执行时，因为缺乏经验和制度的约束，有时会出现经费开支管控不足等问题。

二是医疗服务水平有待提高。业务收入还有进步空间。

三是医院的文化建设还不够深入，员工的凝聚力和归属感有待进一步提高。

八、下一步改进措施

(1)加强人员培训。提高医护人员专业知识素养以及服务意识，对患者礼貌、大方、热情、说话态度和气文明，树立卫生院良好口碑，加快人才引进，加大宣传和引导，不必让患者跑到更远的地方就医。

(2)细化预算工作。根据项目实际情况和单位员工情况，根据岗位、环节不同，进行层层分解，准确分析预算编制的内容，将其运用到各个部门、各个环节、各个岗位，在预算和执行时运用岗位预算执行责任制并结合运用相应的预算管理考核体制，使每个执行人了解自己的责任，明确并确认责任执行。



日常公用经费 575.17 万元，主要包括：药品费、办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、会议费、培训费、公务接待费，专用材料费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费，其他交通费、其他商品和服务支出等。

(二) 项目支出情况

无项目支出

三、政府性基金预算支出情况

无

四、国有资本经营预算支出情况


无

五、社会保险基金预算支出情况

无

六、部门整体支出绩效情况

一年来，各项卫生专项资金和本级财政安排的专项经费，都能严格按照专项经费管理使用要求和相应项目实施方案要求行管理，严格支出，专项资金使用规范，制定了相关资金管理制度，项目工作开展措施有力，工作稳步推进，且成效明显，项目专项资金财政到位和拨付做到及时，财政对相关配套项目资金有保障，各项目资金使用单位严格专项资金使用与管理，进行专账核算，专款专用，用到实处，没有出现挤占、挪用的情况，确保资金使



(3)加强预算管理。加强预算管理执行内容与进度的刚性约束，明确预算管理计划的内容，合理规划进度，适时公布，防止资金超支使用。

(4)加强监督力度。单位预算执行的监督机制与单位内部控制紧密结合，从事前、事中、事后三个时间维度进行监督，检查预算执行效果，保证评价公平合理。

九、绩效自评结果拟应用和公开情况

同意公开

十、其他需要说明的情况

无