

2022 年度渠江镇卫生院整体支出 绩效自评报告

申报单位(盖章): 安化县渠江镇卫生院
2023 年 9 月 28 日



2022年度渠江镇卫生院整体支出 绩效自评报告

一、部门(单位)基本情况

(一) 职能职责

为人民身体健康提供基本医疗服务、基本公共卫生服务与预防保健服务。医疗，常见病多发病护理，预防保健，卫生技术人员培训，合作医疗组织与管理，卫生监督与信息管理等。

(I) 提供公共卫生服务

- 1.落实农村居民健康档案管理及服务。
- 2 普及卫生保健常识，实施重点人群及重点场所健康教育。
- 3 规范预防接种服务，执行国家免疫规划。
- 4 及时发现、登记并报告辖区内发现的传染病病例和疑似病例，参与现场疫情处理。
- 5 开展新生儿访视及儿童保健系统管理，进行体格检查和生长发育监测及评价，开展健康指导。
- 6 开展孕产妇保健系统管理和产后随访，进行一般体格检查及孕期营养，心理健康指导。
- 7 对辖区内 65 岁及以上老年人进行登记管理，进行健康危险因素调查和一般体格检查，开展健康指导。
- 8 对高血压、糖尿病、肺结核等慢性病高危人群进行指导，对确

诊高血压、糖尿病等慢性病病例进行登记管理、定期随访和健康指导。

9 对辖区内重性精神疾病患者进行登记管理、治疗随访和康复指导。

10 协助处理辖区内突发公共卫生事件。

11 接受县疾控中心和县卫健局委托，对辖区内传染病防治、学校卫生、食品卫生、饮水卫生、职业卫生、以及村级预防保健工作进行指导、培训、考核与监督。

（II）提供基本医疗服务

1 使用适宜医疗技术和中医药技术正确处理常见病、多发病，对疑难病症进行恰当的处理与转诊。承担乡村现场应急救护、转诊服务和康复服务。

2 临床科室重点设置门急诊科、住院综合科、预防接种科、妇幼保健科、儿保科、中医科等加强急诊急救等建设。

3 健全消毒隔离制度，遵守无菌操作规程，加强医疗质量管理。做好医疗废物处理和污水污物无害处理。

4 认真执行国家基本药物制度，执行药品集中采购和统一配送政策，实行药品零差率销售。

5 政府有关部门批准的其他适宜的医疗服务。

（III）其它职能

- 1 严格执行城乡医保政策规定，履行定点医疗机构职责，做好有关的政策宣传、监督及服务工作。
- 2 深入推进乡村卫生服务一体化管理，强化乡镇卫生院对村卫生室的管理职能，负责村卫生室的技术指导和乡村医生培训、考核等工作。
- 3 充分发挥中医药特色优势，在公共卫生和基本医疗中提供相关的中医药服务。

（二）机构设置

渠江镇卫生院是一所全额拨款的事业单位。核定编制数 16 名，临聘人员 7 名，退休人员 12 名。卫生院内设门急诊科、住院综合科、公共卫生服务科、中西药房、化验室、B 超室、放射科、收费室、办公室、财务室。

2022 年度重点工作：坚持“以基层为重点”的卫生与健康工作方针，坚持“抓重点、补短板、强弱项”，坚持基本医疗与基本公卫并重、管理与建设并重、工作进度结果与质量效益并重、职工满意群众满意与单位满意政府满意并重，不断开拓创新，真抓实干，努力开创基层卫生工作新局面。

（三）部门整体支出规模、使用方向、主要内容和涉及范围。

2022 年度收入合计 324.91 万元，其中：财政拨款收入 200.43 万元，占 61.69%；上级补助收入 0 万元，占 0%；事业收入 121.58

万元，占 37.42%；经营收入 0 万元，占 0%；附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；其他收入 2.9 万元，占 0.89%。

2022 年度支出合计 324.91 万元，其中：基本支出 324.91 万元，占 100%；项目支出 0 万元，占 0%；上缴上级支出 0 万元，占 0%；经营支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

绩效目标设立情况，主要包括部门中长期绩效目标和年度绩效目标。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2022 年度财政拨款基本支出 200.43 万元，其中：

人员经费 124.80 万元，占基本支出的 62.27%，主要包括基本工资、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、住房公积金、其他工资福利支出；公用经费 75.63 万元，占基本支出的 31.73%，主要包括专用材料费。

（二）项目支出情况

无

三、政府性基金预算支出情况

无

四、国有资本经营预算支出情况

无

五、社会保险基金预算支出情况

无

六、部门整体支出绩效情况

从整体情况来看，我院严格按照年初预算进行部门整体支出。在支出过程中，能严格遵守各项财务制度，“三公经费”明显下降。所有项目都详细制定了方案，严格按方案组织实施，并加强了监督。尤其是在专项经费支出上，严格按照规章制度，按项目实施计划的进度情况平衡拨付项目资金，不截留，不挪用，勤俭节约，不乱开支。

综合各项指标，卫生院财务管理较为健全规范，未发生严重违法违规现象，2022年的部门整体支出绩效自我评价结果：良好。全镇卫生健康事业得以平稳发展。

七、存在的问题及原因分析

1、绩效考核注重短期指标，忽视长期发展性指标。关注财务性指标，忽视内部流程、学习与成长、患者满意度这些可持续发展指标。理想的公立卫生院绩效管理要既关注短期绩效，又关注长期发展远景。

2、卫生院有绩效目标，但缺少有效的绩效计划来支持前者的实现，没有切实可行的绩效计划和资源计划的支撑，绩效目标

是难以实现的，很容易形成工作与目标的脱节。可以从预算和预算绩效管理，部门履职效能，资金分配、使用和管理，资产和财务管理、政府采购等方面归纳存在的问题;反映各种预算支出执行偏离绩效目标的情况，并分析其原因。

八、下一步改进措施

1、加强业财融合，控制医疗成本，优化医疗服务收入结构，完善考核体系。卫生院在今年的工作方案中制订了一系列措施和办法，努力提高经营管理能力和水平，优化医疗服务收入结构;医疗、药剂和物质设备科要联合开展医疗服务规范化质控，形成内部监督检查机制，降低医疗服务成本，各医疗区、职能科室要加强考核，各项制度执行落实到位，务求高质量经济增长。

2、加强绩效考核，进一步完善绩效激励机制。根据乡镇卫生院绩效考核工作要求和实际，完善内部绩效考核办法;推进项目绩效管理，优化绩效工资分配办法，加强医疗质量管理和内涵建设，规范医疗服务行为，以此来提高医务人员技术劳务绩效待遇，调动医务人员的干事创业积极性。

九、绩效自评结果拟应用和公开情况

我单位高度重视此项绩效自评工作，积极落实主体责任，切实加强了组织领导，按照绩效评价相关制度规定，明确了具体责任人，认真开展自评，撰写了此份绩效评价报告，确保绩效自评工作顺利实施，并将按照要求进行信息公开，对存在的问题积极整改。

其他需要说明的情况

无